

CHARGÉ·E DE PROJETS – DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

UN RÔLE AU COEUR DU DÉVELOPPEMENT MUNICIPAL

RESPONSABILITÉS

- Piloter le développement du quartier 4M2
- Structurer et déployer des projets territoriaux cohérents
- Assurer le suivi stratégique et l'acceptabilité sociale des projets

EXIGENCES

- Diplôme d'études universitaires dans un domaine connexe (administration, aménagement, développement territorial)
- Expérience significative en gestion de projets ou en développement territorial
- Bonne compréhension des dynamiques municipales et politiques

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste à temps plein de 35 h par semaine
- Salaire annuel entre 64 328 \$ et 83 003 \$
- Gamme complète d'avantages sociaux (REER, assurances collectives, congés mobiles etc)

Pour postuler : dir.adm@valdessources.ca



OFFRE D'EMPLOI

CHARGÉ/E DE PROJETS - DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

La Ville de Val-des-Sources amorce une étape déterminante de son développement : le Quartier 4M2. Celui-ci représente bien plus qu'un projet d'aménagement : il s'agit d'un levier structurant de diversification économique, d'innovation industrielle et de transformation du territoire. Parallèlement, la Ville souhaite déployer une offre intégrée et ambitieuse destinée à ses citoyens, favorisant la qualité de vie, l'attractivité et la vitalité collective.

Dans ce contexte, la Ville est à la recherche d'une personne capable de porter cette vision et de la traduire en réalisations concrètes.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

Développement du quartier 4M2

- Structurer et piloter la feuille de route du développement industriel;
- Positionner le quartier comme pôle d'attraction économique distinctif;
- Définir les créneaux porteurs et les phases de déploiement;
- Contribuer à l'attraction d'entreprises et d'investissements;
- Assurer la cohérence entre développement industriel, environnement et qualité de vie.

Déploiement de l'offre aux citoyens

- Identifier et structurer des projets visant à enrichir l'offre récréative, communautaire et touristique;
- Arrimer le développement économique aux attentes et aux besoins du milieu;
- Participer à la planification d'infrastructures et d'aménagements structurants.

Acceptabilité sociale et leadership territorial

- Intégrer l'acceptabilité sociale au cœur des projets;
- Mettre en place des démarches de consultation et de dialogue;
- Anticiper les enjeux sociaux, environnementaux et réputationnels;
- Bâtir des relations solides avec les parties prenantes.

Gouvernance et gestion de projets

- Mettre en place des mécanismes de suivi stratégique;
- Assurer une gestion rigoureuse des échéanciers et des budgets;
- Produire des analyses et recommandations décisionnelles;
- Soutenir la Direction générale dans les dossiers stratégiques.

PROFIL RECHERCHÉ

- Leadership mobilisateur et sens de l'initiative;
- Vision stratégique jumelée à une forte capacité d'exécution;
- Aptitudes à évoluer dans des environnements complexes;
- Capacité à coordonner plusieurs projets simultanément;
- Jugement professionnel et sens politique développé.

EXIGENCES

- Formation universitaire dans un domaine pertinent (administration, aménagement, développement territorial ou autre domaine connexe);
- Expérience significative en gestion de projets ou en développement territorial;
- Bonne compréhension des dynamiques municipales et politiques;
- Excellentes habiletés de communication et de négociation;
- Autonomie, rigueur et capacité d'organisation.

SALAIRE ET CONDITIONS:

Il s'agit d'un poste à temps plein de 35 h par semaine. Le salaire annuel varie entre 64 328 \$ et 83 003 \$, selon l'expérience. Une gamme complète d'avantages sociaux (REER, assurances collectives, congés mobiles, etc.) est offerte. Entrée en fonction dès que possible.

Toute personne intéressée par ce poste doit faire parvenir son curriculum vitae par courrier électronique à l'attention de Madame Sarah Richard à dir.adm@valdessources.ca.